

**PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LES BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS
SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, DE PERSONAL
LABORAL TEMPORAL, EN LA CATEGORIA DE SOCORRISTA, ADSCRIT A
TORTOSASPORT, SL**

NÚM. D'EXPEDIENT: 173/2026

ASSUMPTE: Borsa de treball de personal socorrista de 2026

ANTECEDENTS

1.- Vistes les necessitats de prestació del servei de socorrisme en les instal·lacions esportives municipals que compten amb piscina d'ús públic i d'acord amb el contracte – programa subscrit entre l'Ajuntament de Tortosa i Tortosasport, SL per a l'any 2026

2.- Vista la necessitat de portar a terme una selecció de personal temporal per a dimensionar la plantilla de socorristes a la demanda potencial d'usuaris produïda pel funcionament esportiu del Complex Esportiu Win Tortosa, Win Jesús i la piscina municipal descoberta dels Reguers i/o per a cobrir vacants, substitucions o situacions puntuals de volums de feina.

3.- Vistes les bases que han de regir el procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball, de personal laboral temporal, en la categoria de socorrista.

En virtut de tot això, i en virtut de les facultats que m'han estat concedides, prenc els següents

ACORDS

Primer.- Aprovar les bases reguladores de la convocatòria per a la creació d'una borsa de treball de personal laboral temporal, en la categoria de socorrista, amb el següent contingut:



BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL, DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL, EN LA CATEGORIA DE SOCORRISTA, ADSCRIT A TORTOSASPORT, SL

Primera.- Objecte de la convocatòria

És objecte de les bases la regulació del procés de creació d'una borsa de treball, com a personal laboral temporal, de socorristes, adscrits a l'empresa pública Tortosasport, SL, destinats a reforçar l'equip humà que ha de desenvolupar la prestació de serveis del programa d'activitats esportives municipals, al Complex Esportiu Win Tortosa, Win Jesús, i piscina descoberta dels Reguers.

El procés de selecció es realitzarà pel sistema de concurs oposició lliure.

Segona.- Tipus de relació contractual i jornada laboral

Les persones seleccionades seran contractades sota la modalitat de contracte laboral temporal amb jornada setmanal variable, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.

L'horari de treball serà el següent: de dilluns a diumenges, entre les 06'30 i les 22'00 hores, d'acord amb la graella d'horaris de treball personalitzada i amb els descansos setmanals que reglamentàriament corresponguin, sense superar el màxim de les 35 hores i/o allò que s'estableixi per als treballadors de l'Administració Pública en cada moment, i amb un descans mínim setmanal de quaranta-vuit hores continuades.

Tercera.- Condicions i requisits generals i particulars que han de reunir les persones aspirants

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits generals:

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a, d'acord amb les lleis vigents, o nacionals de qualsevol altres Estats membres de la Unió Europea, restant exclosa, en tot cas, l'accés d'aquests últims



a aquelles places o càrrecs que impliquin exercici d'autoritat. En idèntiques condicions poden accedir a la funció pública els ciutadans dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta es troba definida en els tractats de la UE. Els estrangers podran accedir als llocs de treball reservats al personal laboral en el marc de la Llei d'estrangeria i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En tot el que no estigui previst en aquestes bases s'aplicarà el que disposa el RD 543/2001, de 18 de maig sobre accés al treball públic de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics de nacionals d'altres estats als quals és d'aplicació el dret a la lliure circulació de treballadors o altra normativa vigent d'aplicació.

- b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- d) No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
- e) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- f) Estar en possessió de la titulació que es detalla a l'annex 2.
- g) Estar en possessió del permís de conduir que es detalla a l'annex 2.
- h) Les persones aspirants hauran d'acreditar, dins del termini de presentació de sol·licituds, estar en possessió del certificat de català del Departament de Política Lingüística de nivell intermedi B2 (fins al gener de 2014, nivell intermedi B) o equivalent. En cas que no es compti amb el certificat esmentat caldrà realitzar la corresponent prova de coneixements de llengua catalana.
- i) Disposar del certificat oficial que acrediti que no consten dades penals del candidat al Registre Central de Delinqüents sexuals del Ministeri de Justícia.

Tots els requisits establerts s'hauran de complir i acreditar dins del termini de presentació de sol·licituds, i s'hauran de mantenir en qualsevol cas fins a la contractació.



Quarta.- Presentació de sol·licituds

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció es dirigiran a l'empresa pública Tortosasport, SL i es podran presentar, de 7:00 a 22:00 hores, al registre general de Tortosasport, SL, situat al Complex Esportiu Win Tortosa (Plaça 1 d'Octubre, 14 – 15, 43500 – Tortosa) o per via telemàtica al correu electrònic de l'empresa: esports@tortosasport.cat

El termini per a la presentació de sol·licituds començarà l'endemà de la publicació al tauler d'anuncis i a la web de Tortosasport, SL, entre altres, i finalitzarà als 15 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la seva publicació.

Les instàncies també es podran presentar en la forma determinada per l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Les persones aspirants adjuntaran a la sol·licitud la documentació següent:

1. Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat (DNI) o del passaport.
2. Fotocòpia de la titulació exigida (veure annex 2).
3. *Curriculum vitae* en el qual s'especifiqui, com a mínim, la informació següent:
 - a. Dades personals i de contacte.
 - b. La formació acadèmica reglada.
 - c. La formació complementària, amb indicació del nombre d'hores lectives de cada curs.
 - d. L'experiència laboral, amb indicació dels diversos càrrecs ocupats, temps durant el qual s'ocuparen i detall de les funcions desenvolupades.
 - e. Acreditació de competències informàtiques i altres habilitats professionals.
4. Informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i actualitzat al mes en què es publiqui la convocatòria.
5. Certificat de delictes de naturalesa sexual que acrediti la manca de delictes d'aquest tipus.
6. Fotocòpia del certificat de català del Departament de Política Lingüística de nivell intermedi B2 (fins al gener de 2014, nivell intermedi B) o equivalent.
7. Fotocòpia compulsada dels mèrits que s'al·leguin per tal de ser valorats.



8. Fotocòpia del carnet de conduir.

Per acreditar l'experiència professional a l'administració pública s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats i/o informes d'avaluació o similars.

Per acreditar l'experiència professional al sector privat s'haurà d'aportar un informe de la vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que s'ha d'acompanyar, a més a més, de contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

En els certificats o títols dels cursos de formació haurà de constar el nombre d'hores. En el cas que no constin el nombre d'hores es consideraran com a cursos de durada inferior a 20 hores i no seran valorats pel tribunal.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Cinquena.- Funcions

Les funcions a realitzar com a socorrista estan indicades a l'annex 1.

Sisena.- Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'òrgan competent dictarà resolució en el termini màxim de quinze dies, en que declararà aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, que serà publicada al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a la pàgina web municipal.

Les persones aspirants que es declarin exclosos, disposaran d'un termini de 7 dies per a que puguin esmenar les omissions o defectes que hagin causat la seva exclusió, o les reclamacions que considerin oportunes segons l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.



En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i, en el seu cas, l'ordre d'actuació dels aspirants. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies esmentats no s'hi presenten reclamacions.

L'òrgan competent resoldrà les omissions o defectes i/o estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si s'estimés alguna d'aquestes, es notificarà la resolució a la persona recurrent en els termes previstos a la Llei 39/2015 i, tot seguit, s'esmenarà la llista provisional d'admesos i exclosos, la qual s'exposarà al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a la pàgina web municipal.

En el cas que es produeixin impugnacions la resolució de la qual pugui variar el resultat d'aquest procediment selectiu, es podrà determinar en qualsevol moment la suspensió del procediment fins a la seva resolució.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria es publicaran al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a la pàgina web municipal.

Setena.- Tribunal qualificador de les proves

Els membres del tribunal qualificador, que han estat designats atenent als principis d'imparcialitat i professionalitat, són els següents:

President/a

Titular: Sr. Jesús Auré Calvet, gerent de Tortosasport SL

Suplent: Sr. Mauro Alaixandri Jardí, personal laboral de Tortosasport, SL

Vocals

Titular: Sr. Julià Rubí Vidal, personal laboral de Tortosasport, SL

Suplent: Sr. Enric Alaixandri Jardí, personal laboral de Tortosasport, SL

Titular: Sr. Aitor Sales Gerez, personal laboral de Tortosasport SL

Suplent: Sra. Núria Monllaó Olivares, personal laboral de Tortosasport, SL



Titular: Sr. Ramon Zaragoza Panisello, personal laboral de Tortosasport, SL

Suplent: Sra. Misericòrdia Gómez Recasens, personal laboral de Tortosasport, SL

Secretari/a

Titular: Sra. Immaculada Ginovart Prieto, personal laboral de Tortosasport, SL

Suplent: Sra. Glòria Calvet Favà, personal laboral de Tortosasport, SL

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o les persones que els substitueixin.

El tribunal podrà delegar en un nombre de membres no inferior a tres per tal que estiguin presents en la realització de les proves que s'executin, sota la supervisió d'un o més tècnics especialistes i en lloc diferent al que es constitueixi o actuï.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El membres del tribunal qualificador hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant, i les persones aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.

Els actes dels tribunals poden ser impugnats davant l'alcalde mitjançant recurs d'alçada.



Vuitena.- Procés de selecció

El procés de selecció, que ha de tenir caràcter obert i garantir la lliure concurrència, es realitzarà mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, i constarà de les següents fases:

1. Fase d'oposició. Puntuació màxima 35 punts

En aquesta fase es valoraran els coneixements teòric-pràctics dels aspirants, mitjançant la realització d'una prova de català, una prova pràctica i una entrevista, de conformitat amb els criteris de valoració i puntuació que es detallen seguidament.

- a) Primer exercici.** Prova de coneixements de llengua catalana, de caràcter obligatori i eliminatori, que consistirà en la realització de proves sobre coneixement de la llengua catalana corresponents al nivell B de la Direcció General de Política Lingüística. La seva qualificació serà “apte/a” o “no apte/a”.

Quedaran exempts/es de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin, amb la sol·licitud, estar en possessió del corresponent certificat de coneixements de la llengua catalana de nivell B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

- b) Segon exercici.** Prova d'habilitats pràctiques. Puntuació màxima 20 punts

Versarà sobre les funcions del lloc de treball a cobrir que es contrastaran mitjançant el desenvolupament d'un o més supòsits o proves pràctiques relacionades amb les funcions pròpies de la categoria i del lloc de treball objecte de la convocatòria, que es valorarà fins a 20 punts.

- c) Tercer exercici.** Entrevista. Puntuació màxima 15 punts

L'adequació del perfil al lloc de treball es contrastarà mitjançant la realització d'una entrevista personal amb les persones aspirants en la qual es valoraran els aspectes que a continuació és concreten, d'acord amb el següent barem:



- | | |
|--|------------|
| 1) Disponibilitat | 2,50 punts |
| 2) Polivalència | 2,50 punts |
| 3) Motivació pel lloc de treball | 2,50 punts |
| 4) Capacitat d'atenció al públic | 2,50 punts |
| 5) Capacitat de treballar en equip | 2,50 punts |
| 6) Coneixements i habilitats complementàries | 2,50 punts |

Les persones aspirants seran convocades per a la realització, si s'escau, dels diferents exercicis i de l'entrevista en crida única i hauran de presentar, a efectes d'identificació, l'original del DNI o document equivalent.

La no compareixença d'un/a aspirant a qualsevol dels exercicis i a l'entrevista en el moment de dur-los a terme, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici quedant exclòs/a del procés selectiu.

El tribunal podrà realitzar aquelles proves addicionals que consideri necessàries, com ara proves psicotècniques, per tal de validar l'adaptabilitat del perfil dels aspirants al lloc de treball. La qualificació d'aquestes proves serà d'apte o no apte.

Tots els exercicis de la fase d'oposició són obligatoris i eliminatoris, excepte l'entrevista, que no és eliminatòria.

El primer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El segon exercici es puntuarà entre 0 i 20 punts. Quedaran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.

El tercer exercici es puntuarà entre 0 i 15 punts, no essent eliminatori.

Finalitzada la fase d'oposició tindrà lloc la fase de concurs. Només participaran en aquesta fase aquelles persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició.



2. Fase de concurs. Puntuació màxima 15 punts

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori ni es podrà tenir en compte per superar les proves de la fase d'oposició.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i degudament acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb els criteris de valoració i puntuacions següents:

a) **Experiència professional.** Puntuació màxima 5 punts

Per experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues a les del lloc de treball a cobrir en qualsevol instal·lació de característiques similars, pública o privada, és a dir, les especificades a l'annex 1, a raó de 0,20 punts per cada mes complet treballat.

b) **Formació complementària que tingui relació amb el lloc de treball a cobrir i/o amb les tasques pròpies a desenvolupar.** Puntuació màxima 5 punts

Per cursos de formació vinculada al lloc de treball, a raó de 0,20 punts per cada 30 hores de curs.

c) **Formació acadèmica.** Puntuació màxima 5 punts

Per disposar de titulació de cicles formatius esportius de grau superior: 3 punts

Per disposar de qualsevol altra formació esportiva de nivell superior a l'anterior (grau, llicenciatura o màster): 5 punts

Els títols han d'estar expeditos per l'organisme oficial corresponent; s'han de presentar degudament acreditats mitjançant l'original i una còpia per a compulsa i/o fotocòpia compulsada.

En tot cas si cal acreditar qualsevol equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.



En el cas que l'aspirant acrediti la possessió de més d'un certificat en la mateixa llengua, només s'atorgarà puntuació per al certificat que acrediti majors coneixements.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 15 punts.

La puntuació total màxima corresponent a les dues fases (concurs i oposició) serà de 50 punts.

El resultat final serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració de les proves practicades durant la fase d'oposició, i dels mèrits aportats, per les persones aspirants, corresponents a la fase de concurs.

Novena.- Relació d'aprovat/des

Un cop finalitzat el procés selectiu, els resultats de les diferents proves convocades, com també de les entrevistes i valoracions de mèrits, es faran públics en el tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a la pàgina web municipal.

El tribunal elevarà al President del Consell d'Administració la relació d'aprovat/des, juntament amb l'acta de l'última sessió, que farà concreta referència a les persones seleccionades.

Desena.- Borsa de treball i de reposició

Totes les persones que superin aquest procés de selecció formaran part de la borsa de treball, encara que puguin ser contractades o no en funció de l'ordre de puntuació i de les necessitats del servei. Les contractacions es faran en funció de l'ordre de la puntuació obtinguda i/o l'especificitat del lloc de treball a cobrir en cada moment i d'acord amb les necessitats del servei.

L'integrant de la borsa que obtingui un contracte de treball causarà baixa en la borsa, i una vegada que finalitzi el seu contracte de treball amb Tortosasport, SL, tornarà a causar alta en la borsa d'ocupació en el lloc de la mateixa que li correspongui en relació als punts obtinguts en el procés selectiu.



La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà passar a l'últim lloc de la borsa d'ocupació, tret que concorri una de les següents circumstàncies:

- a) Situació de baixa de maternitat o paternitat o d'incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre.
- c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.

La borsa de treball que resulti d'aquest procés serà vigent fins la publicació d'unes noves bases que la substitueixin i anul·lin.

Onzena.- Proposta de contractació

El President del Consell d'Administració resoldrà la contractació a favor de la/les persona/nes aspirant/s proposada/des, en el moment en que sigui requerit i necessari l'ajustament de l'equip de treball de socorristes per a atendre els programes d'activitat esportiva, d'estiu i/o d'hivern, de Tortosasport, SL dirigit al conjunt de la població.

Si la persona proposada no pogués subscriure el contracte de treball dins del termini establert, tret de causa de força major que justifiqui l'aspirant i que apreciarà el President del Consell d'Administració de l'empresa pública Tortosasport, SL, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació següent més alta i/o s'ajusti més a l'especificitat del lloc de treball a cobrir en cada moment i d'acord amb les necessitats del servei.

Dotzena. Període de prova

La persona aspirant que sigui proposada pel tribunal per ocupar el lloc de treball haurà de superar un període de prova de entre 10 i 60 dies, depenent de la durada del contracte i d'acord amb la legislació vigent.



El/la treballador/a en període de prova gaudirà de les mateixes retribucions que els treballadors /es d'igual categoria.

El període de prova es valorarà per part dels responsables tècnics esportius de l'empresa, que trametrà informe a la Gerència per tal de documentar aquest tràmit a l'expedient personal de la persona contractada.

En el cas de que l'aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte de la present convocatòria serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, perdrà, en conseqüència, tots els drets a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, el qual haurà de superar el corresponent període de prova.

Tretzena.- Incompatibilitats i règim del servei

Serà aplicable al personal proposat la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Catorzena.- Recursos i incidències

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en les formes establertes per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Els tribunals estan facultats per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament dels procediments de selecció i podran disposar la realització de proves addicionals, no previstes en aquestes bases per tal de resoldre possibles situacions d'empat en la qualificació definitiva dels aspirants.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del President del Consell d'Administració de l'empresa pública Tortosasport, SL, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar,



d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant del President del Consell d'Administració de l'empresa pública Tortosasport, SL.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Quinzena.- Règim jurídic supletori

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'administració local.

Segon.- Convocar el procés selectiu per a constituir una borsa de treball, de personal laboral temporal, en la categoria de socorrista, pel sistema de concurs-oposició, de conformitat amb les bases reguladores aprovades al primer punt.

Tercer.- Publicar la convocatòria i el text íntegre de les bases al tauler d'anuncis de Tortosasport, SL i a la seva pagina web, entre altres.



Quart.- Notificar aquesta resolució a la unitat de contractació corresponent i totes les parts que hi puguin estar implicades en el seu coneixement i aplicació.

El gerent de Tortosasport, SL



ANNEX 1

Missió i funcions genèriques del lloc de treball de Socorrista

Missió:

Vigilar i protegir els usuaris o banyistes i socórrer-los en cas d'accident a la instal·lació aquàtica, donant suport als monitors de natació a les classes de nens, adults i terapèutiques.

Funcions:

1. Romandre en tot moment a la platja de la piscina, vestint la roba adequada per a la seva correcta identificació.
2. Realitzar una vigilància preventiva i assegurar el compliment de la normativa d'ús i funcionament de la piscina municipal, garantint la protecció dels usuaris.
3. Atendre els adscrits de les instal·lacions esportives, cobrint-ne els requeriments d'informació.
4. Realitzar un registre dels usuaris a cada moment, actualitzant-lo de forma permanent.
5. Actuar de forma diligent en cas d'accident, auxiliant els usuaris en casos d'accidents o lesions, seguint el protocol establert.
6. Detectar i senyalitzar llocs perillosos, permanents o eventuais, assegurant-ne la visualització pels usuaris.
7. Avaluar una situació amb rapidesa i seguretat, sol·licitant l'ajut que calgui a cada moment.
8. Protegir de possibles perills els ferits i els altres presents a l'escena, vetllant per la seva seguretat.
9. Identificar, en la mesura que sigui possible, la lesió o la naturalesa de la malaltia que afecta la víctima, ajudant a fer un diagnòstic correcte.
10. Aplicar un tractament precoç i apropiat a cada víctima, començant per les situacions més greus.
11. Romandre amb la víctima fins que arribin els suports mèdics necessaris, informant de les seves observacions als qui se'n facin càrrec, col·laborant si fos necessari.



12. Garantir la seguretat de l'alumnat participant als diferents programes, aplicant els procediments establerts per l'empresa i assegurant-ne la permanent idoneïtat de les instal·lacions.
13. Seleccionar les tècniques més idònies a utilitzar per cobrir les especificitats i necessitats dels assistents a cada acció, ajudant els monitors a incloure-les al desenvolupament de les classes.
14. Registrar qualsevol incidència o actuació que es realitzi, comunicant-la als responsables.
15. Mantenir ordenades i netes les zones comunes, complint els estàndards establerts pel coordinador i director d'activitats aquàtiques.
16. Mantenir el recinte en estat adequat per a ús i seguretat, complint els estàndards establerts.
17. Realitzar qualsevol altra tasca de la seva categoria per a la qual hagi rebut prèviament la formació requerida.
18. Col·laborar amb l'organització d'activitats esportives proposades per l'Ajuntament de Tortosa o la Gerència, ajudant al bon desenvolupament de les mateixes.



ANNEX 2

Requisits particulars de les persones aspirants al lloc de treball de Socorrista

A més de tots i cadascun dels requisits generals exigits a la base tercera les persones aspirants hauran de complir, dins del termini de presentació de sol·licituds els requisits particulars següents:

- a) Estar registrat al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) com a professional de socorrisme, tal i com indica la Llei 3/2008, del 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport. En cas d'estar en tràmits de registre, s'acceptarà una declaració jurada amb el compromís de la persona candidata d'inscripció al registre en el període màxim d'un any.
- b) Estar en possessió del certificat de català del Departament de Política Lingüística de nivell intermedi B2 (fins al gener de 2014, nivell intermedi B) o equivalent. Si l'aspirant no reuneix aquest requisit, haurà de realitzar una prova de nivell de català, d'acord amb el que s'estableix a les bases de la convocatòria.
- c) Disposar de carnet de conduir tipus A o B i vehicle propi per a desplaçaments.

